GLOBAL KURUMSAL YÖNETİŞİM POLİTİKASI

aksa ELEKTRİK

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ 2

1. AMAÇ 2

2. KAPSAM 2

3. TEMEL İLKELER 2

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Kurumsal Yönetişim Politikası oluşturduk. Uluslararası genel kabul görmüş en iyi yönetişim ilke ve uygulamalarına tam uyum içinde olmayı yönetişim anlayışımızın temeli olarak görürüz.

1. AMAÇ

Bu politika ile kurumsal yönetişime ilişkin yaklaşımımızı, ilkelerimizi ve bunlara ilişkin usul ve esasları düzenleriz.

2. KAPSAM

Bu politika, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsar.

3. TEMEL İLKELER

- Uluslararası düzeyde genel kabul görmüş iyi yönetişim ilkelerini yönetim sistemlerimize, süreçlerimize ve kararlarımıza dahil etmek amacıyla, aşağıdaki yönetişim ilkelerini rehber edinerek hareket ederiz.
- Uluslararası genel kabul görmüş en iyi yönetişim ilke ve uygulamalarına tam uyum sağlamayı yönetişim anlayışının temeli olarak görürüz.
- Kurumsal yönetişim uygulamalarına ilişkin hukuki düzenlemelere, Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası başta olmak üzere tüm Aksa Elektrik Global Kurumsal Yönetişim Politikalarına uygun hareket ederiz.
- Adillik, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk ilkelerini kurumsal yönetişimin temel ilkeleri olarak görürüz.

- Yönetişimde uygun olmayan davranışlara karşı “Sıfır Tolerans” yaklaşımını temel alarak etik iş kültürünün kökleşmesine özel önem veririz.
- Hissedarlar, yatırımcılar ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerimizde sorumluluk bilinci içinde karşılıklı güven ortamını oluşturan iyi yönetişim ilke ve uygulamalarını öncelikli bir hedef olarak benimseriz.
- Kurumsal yönetişim ilkelerimizin etkin bir şekilde uygulanmasının, Şirket’imizin hisse değerini artırarak hissedarlarımızın beklentilerini karşılanmada itici bir güç olduğunu benimseriz.
- Hissedarlarımıza eşit muamelede bulunur, ihtiyaç duydukları finansal ve finansal olmayan verilere tam ve zamanında erişimlerini sağlar ve pay sahipliği haklarının kullanımını kolaylaştırırız.
- Kurumsal yönetişim ilkelerimizin uygulanmasında sürekli gelişim prensibini benimseriz.
- Görevler ayrılığı prensibini benimseyerek stratejik düzeyde karar oluşumu ve bunların izlenmesi görevi ile gündelik operasyonlara dair karar ve görevlerin birbirlerinden ayrılmasını gözeterek görev ve yetki paylaşımı yapısını oluştururuz.
- Hukuki düzenlemelere, kurumsal yönetişim politikalarına uygun hareket edilmesini sağlamak ve yöneticiler ile çalışanların hukuki ve etik ihlallerinin oluşmasını engellemek amacıyla sistematik bir şekilde oluşturulmuş kurallar, süreçler, denge kontrol yapıları, risk yönetim ve denetim mekanizmaları ile etkili ve bağımsız bir İç Kontrol ve Uyum Sistemi kurar ve işler halde kalmasını sağlarız.

Kurumsal Yönetişim Politikalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

aksa
ELEKTRİK